

Manager est un métier !



Présentiel 1 jour + 2h



Nouveau Manager ou Manager Expérimenté souhaitant renforcer ses pratiques managériales



Interentreprise : 590€ HT soit 640,15€ TTC

Intraentreprise : 1490€ HT soit 1616,65€ TTC pour un groupe de 12 apprenants maximum



Un expert en management



PRÉREQUIS

Aucun

MÉTHODOLOGIE UTILISÉE

Pédagogie PEÏ :

- Outils digitaux
- Méthodes actives
- Démarche inductive
- Courant socioconstructiviste

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluations avec l'outil KLAXOON ou DENDREO

MODALITÉS & DÉLAIS D'ACCÈS

Présentiel : Formation dans nos locaux partenaires. Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles en transports (voiture, bus...). Votre convocation comportera un plan d'accès.

Mise à disposition sur notre site internet www.cadriformat.fr des sessions de formations. Réponse à une demande en moins de 48h.

ACCESSIBILITÉ

Nos prestataires hôteliers permettent l'accès aux P.M.R. Contacter le référent handicap yann.guillaume@cadriformat.fr pour toute question relative à l'accessibilité universelle de nos formations aux personnes en situation de handicap.



OBJECTIFS

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Identifier son rôle et ses responsabilités en tant que manager
- Connaître son style managérial et savoir l'adapter à ses collaborateurs
- Trouver sa posture managériale et renforcer son efficacité relationnelle pour assumer ses fonctions



PROGRAMME

Etablir un cadre managérial

- Responsabilités et périmètre d'action du manager
- Manager dans le monde VICA
- D'un management de commandement à un management apportant du sens

Asseoir et développer sa légitimité via à vis de ses collaborateurs

- Passer d'un référentiel technique à un référentiel managérial pour définir sa crédibilité
- Asseoir sa légitimité en s'appuyant sur l'équation de la confiance de David Maister
- Auto-évaluer son niveau de légitimité et identifier les clés pour la renforcer

Acquérir les bonnes pratiques d'un "manager multiplier"

- Adopter l'état d'esprit et la manière d'agir d'un manager
- Multiplier de Liz Wiseman
- Allier bonnes intentions et management performant

Adopter la posture et le positionnement appropriés d'un manager

- Le positionnement du manager par rapport à ses collaborateurs, sa hiérarchie et les clients
- Identifier et limiter les risques courants de dé-positionnement managérial
- Pratiquer le management situationnel en s'appuyant sur le modèle d'Hersey et Blanchard

1 atelier de 2h sur la formation pour favoriser le retour d'expérience et partager les bonnes pratiques entre managers

